

KADROVSKI NAČRT

Občine Trbovlje

Za leti 2016 in 2017

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 136/07 in 42/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU), v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Stanje zaposlenosti in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2016 -2017

1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2014

Na dan 31. 12. 2014 je bilo v Občini Trbovlje zaposlenih 38 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 34
- za določen čas: 4 (2 funkcionarska delovna mesta – županja in podžupan in en funkcionar, ki prejema nadomestilo, ki mu je pripadalo po prenehanju mandata ter ena zaposlena za določen čas)

2. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 10. 2015

V Občinski upravi Občine Trbovlje je bilo po stanju 31. 10. 2015 vseh zaposlenih 30, od tega 27 javnih uslužbencev za nedoločen čas, dva funkcionarja ter en pripravnik.

3. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2016 in 2017

V okviru kadrovskega načrta za leto 2016 planiramo zaposlitev dveh javnih uslužbencev na gradbenem področju, kjer je pomanjkanje javnih uslužbencev z ustrežno formalno izobrazbo in znanjem ter zaposlitev treh pripravnikov. Skladno z Zakonom o uravnoveženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) bosta v letu 2016 dve javni uslužbenki izpolnjevali pogoje za upokojitev.

Kadrovski načrt za leto 2016 predvideva 35 delovnih mest, dejansko je bilo na dan 31.10. 2015 zaposlenih 30.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2016 in 2017 se, glede na ciljno stanje kadrovskega načrta za leto 2015 zmanjša.

KADROVSKI NAČRT OBČINE TRBOVLJE ZA LETI 2016 – 2017

| Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2016) | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2017) |
|--|--|---|--|
|--|--|---|--|

I. FUNKCIONARJI – ŽUPANJA, PODŽUPAN

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2 | 2 | 2 | 2 |
|---|---|---|---|

II. ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. člen ZJU)

| | | | |
|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|

III. JAVNI USLUŽBENCI

| | | | | |
|-------------------------|----|----|----|----|
| I – VII. tarifni razred | 38 | 34 | 30 | 30 |
|-------------------------|----|----|----|----|

IV. PRIPRAVNIKI

| | | | |
|---------------------|---|---|---|
| VII. tarifni razred | 1 | 3 | 3 |
|---------------------|---|---|---|

V. SKUPAJ

| | | | | |
|--------|----|----|----|----|
| skupaj | 40 | 37 | 35 | 35 |
|--------|----|----|----|----|



Jasna Gabrič, mag.

ŽUPANJA