

KADROVSKI NAČRT OBČINE HAJDINA ZA LETO 2019

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 12. 4. 2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2019)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2020)
---	--	---	--

I. FUNKCIONARJI

0	0	0	0
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	0	0	0
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

7	7	7	7
---	---	---	---

IV. PRIPRAVNIKI

0	0	0	0
---	---	---	---

SKUPAJ	7	7	7	7
---------------	---	---	---	---

O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Na dan 12. 4. 2018 je v Občini Hajdina 7 zaposlenih, od tega 7 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Kadrovski načrt za leto 2019 predvideva 7 zaposlitev za nedoločen čas.

Glede na dovoljeno število zaposlenih na zadnji dan decembra 2018, predlog kadrovskega načrta za leto 2019 ne predvideva dodatnih zaposlitev.

mag. Stanislav GLAŽAR
župan Občine Hajdina