



Občina Vitanje

Grajski trg 1, 3205 Vitanje, tel. (03)757-43-50, fax. (03)757-43-51

info@vitanje.si, www.vitanje.si

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, ZJU-UPB3, 65/08, 69/08, 40/12 in 63/13), določb Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18)) ter smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), župan Občine Vitanje sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019 in 2020 (predlog)

I. TABELARNI PRIKAZ ZAPOSILITEV

	število zaposlenih na dan 31.12.2017	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2018	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020
A. število funkcionarjev	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)
B. število zaposlenih za določen čas v kabinetu na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	/	/	/	/
C. število zaposlenih za nedoločen čas	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure
D. število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke	1 / 8 ur		začasno 1 / 8 ur	1 / 8 ur
skupaj	7	6	7	7

II. OBRAZLOŽITEV

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se sprejema v skladu z določili od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (v nadaljevanju ZJU) in 13. člena Zakona o javnih financah. Predlog kadrovskega načrta se predloži občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer: število funkcionarjev, število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU, število zaposlenih za nedoločen čas, število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občini Vitanje določa 5 delovnih mest po 8 ur (za polni delovni čas) in 2 delovni mesti za 4 ure (polovični delovni čas), ter mesto funkcionarja.

Za leti 2019 in 2020 se predvideva zaposlitev za določen čas (začasno za pomoč pri izvajanju delovnih nalog občinske uprave do imenovanja novega direktorja). Sredstva so predvidena v proračunu 2019.

Splošna določba:

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2019. Kadrovski načrt sprejme župan Občine Vitanje.

Številka:
Vitanje, dne 20.12.2018

Župan Občine Vitanje
Slavko Vetrin

