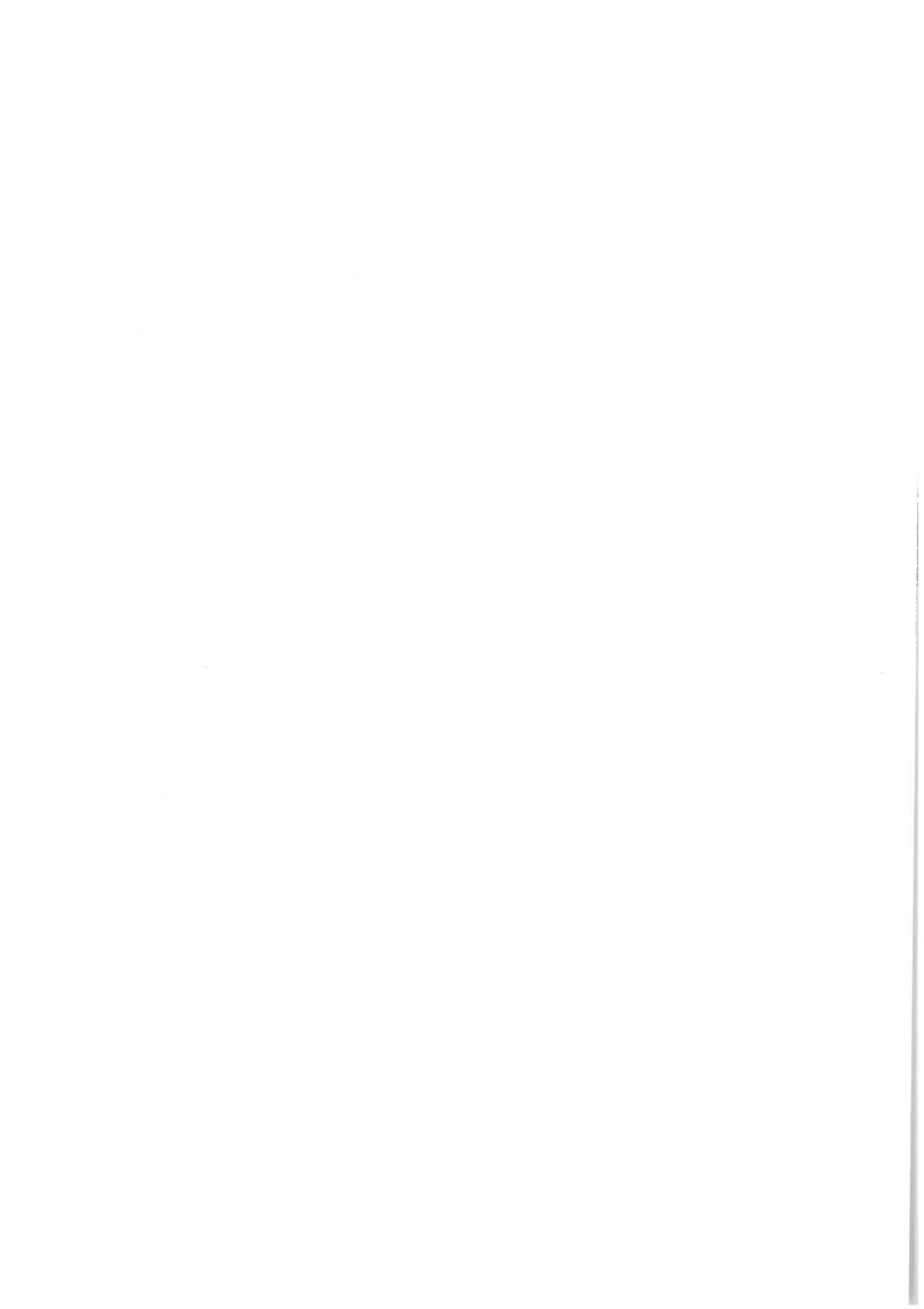


KADROVSKI NAČRT

Občine Trbovlje

Za leti 2018 in 2019



UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 136/07 in 42/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU), v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Stanje zaposlenosti in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2018-2019

1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2016

Na dan 31. 12. 2016 je bilo v Občini Trbovlje zaposlenih 31 oseb in sicer:

- za nedoločen čas: 28
- za določen čas: 2
- funkcionar: 1

2. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 10. 2017

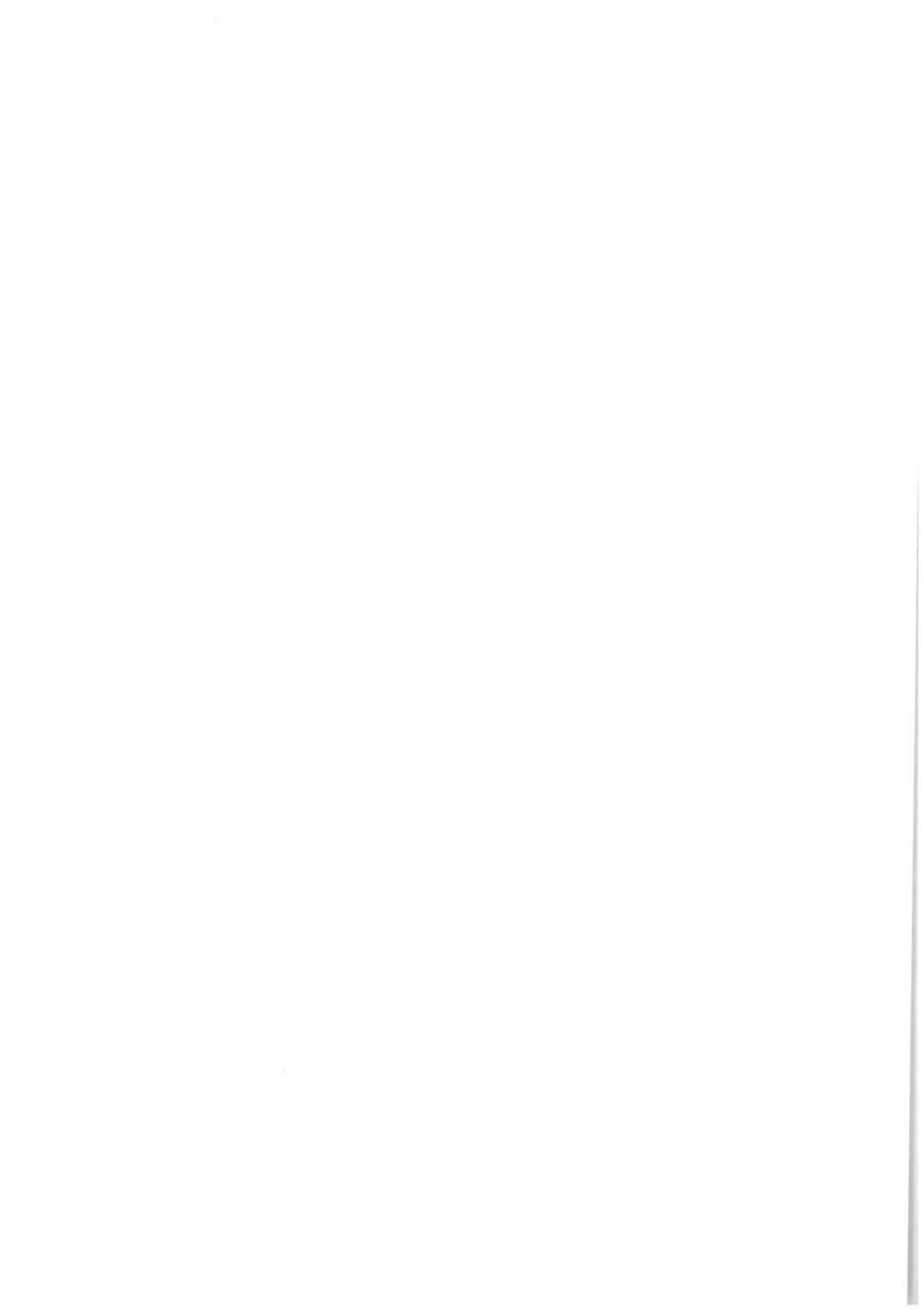
V Občinski upravi Občine Trbovlje je bilo po stanju 1. 10. 2017 vseh zaposlenih 30, od tega 27 javnih uslužbencev za nedoločen čas, en funkcionar ter dva pripravnika.

3. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2018 in 2019

V okviru kadrovskega načrta za leto 2018 planiramo zaposlitev treh pripravnikov ter nadomestne zaposlitve zaradi upokojitev in ostalih prenehanj delovnega razmerja. Skladno z Zakonom o uravnoteženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) bosta v letu 2018 dva javna uslužbenca izpolnjevala pogoje za upokojitev. Planiramo zaposlitev uslužbenca za določen čas enega leta za izvrševanje javnih nalog, ki po svoji naravi trajajo določen čas.

Kadrovski načrt za leto 2018 predvideva skupno 35 delovnih mest.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leto 2018 se, glede na ciljno stanje kadrovskega načrta za leto 2017 poveča za enega zaposlenega za določen čas.



KADROVSKI NAČRT OBČINE TRBOVLJE ZA LETI 2018 – 2019

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)
--	--	---	--

I. FUNKCIONARJI – ŽUPANJA, PODŽUPAN

2	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH ZA DOLOČEN ČAS

0	0	1	0
---	---	---	---

III. JAVNI USLUŽBENCI

I – VII. tarifni razred	30	30	30	30
-------------------------	----	----	----	----

IV. PRIPRAVNIKI

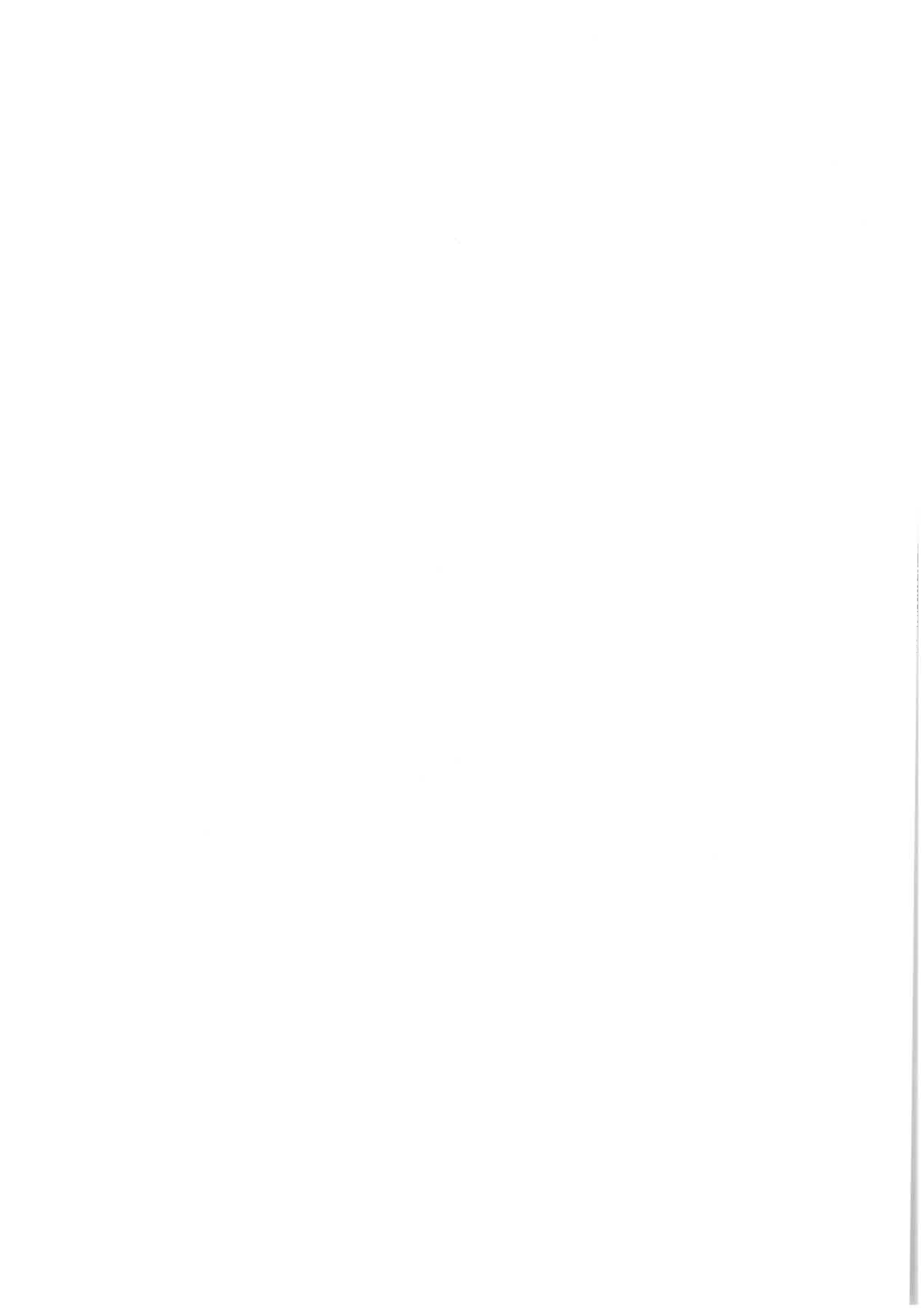
VII. tarifni razred	3	3	3	3
---------------------	---	---	---	---

V. SKUPAJ

skupaj	35	34	35	34
--------	----	----	----	----



Jasna Gabrič
ŽUPANJA



KADROVSKI NAČRT

Medobčinskega inšpektorata in redarstva Zasavje

Za leti 2018 in 2019

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 42/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU), v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Stanje zaposlenosti in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2018 -2019

1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2016

Na dan 31. 12. 2016 je bilo v organu skupne občinske uprave »Medobčinski inšpektorat in redarstvo Zasavje« zaposlenih 5 oseb za nedoločen čas, vodja inšpektorata in štirje občinski redarji.

2. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1.10.2017

V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je bilo po stanju 1.10.2017 zaposlenih 5 javnih uslužbencev.

3. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje 2018 in 2019

V okviru kadrovskega načrta za leto 2018 ne planiramo novih zaposlitev.

Kadrovski načrt za leto 2018 predvideva 5 delovnih mest za nedoločen čas, dejanska zaposlenost na dan 1.10.2017 je bila 5 zaposlenih.

Število delovnih mest v kadrovskem načrtu za leti 2018 in 2019 se, glede na ciljno stanje kadrovskega načrta za leto 2017 ne bo spremenilo.

**KADROVSKI NAČRT V ORGANU SKUPNE OBČINSKE UPRAVE »MEDOBČINSKI
INŠPEKTORAT IN REDARSTVO ZASAVJE« ZA LETI 2017 – 2018**

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)

I. JAVNI USLUŽBENCI

V-VII. tarifni razred	5	5	5	5
-----------------------	---	---	---	---

II. SKUPAJ

skupaj	5	5	5	5
--------	---	---	---	---

Občina Trnovlje
Županja

Jasna Gabrič

