

OBČINA BRDA
Trg 25. maja 2
5212 DOBROVO

Številka: 4101-01/2018-02
Datum: 15. 5. 2018

OBČINSKI SVET
OBČINE BRDA

PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leti 2018 in 2019

Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2018 in 2019, številka 4101-04/2017-01, potrjen dne 12. 12. 2017, se na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) za proračunski leti 2018 in 2019 spremeni:

1.

Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2018:

V drugi polovici leta 2018 v Občinski upravi Občine Brda načrtujemo zaposlitev dodatnega vzdrževalca, in sicer za nedoločen čas, in zaposlitev pripravnika, za določen čas pripravništva 8 mesecev.

Na dan 31. 12. 2018 je tako predvideno število zaposlenih 14. Od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 5 je uradniških delovnih mest, 7 je strokovno tehničnih delovnih mest in 1 je mesto pripravnika.

2.

Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2019:

Na dan 31. 12. 2019 je predvideno število zaposlenih 13. Od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 5 je uradniških delovnih mest in 7 je strokovno tehničnih delovnih mest.

3.

TABELARNI DEL – PREDLOG SPREMENJENEGA KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2016)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2019)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	2	3	3	3
SKUPAJ I.	3	4	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
II. URADNIŠKA DELOVNA MESTA				
Višji svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	2	2	1	1
Višji svetovalec za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Referent za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Višji svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
Svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
Referent za splošne zadeve	0	0	0	0
SKUPAJ III.	6	6	5	5
IV. STROKOVNO-TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI				
Strokovni sodelavec VII/1	2	3	4	4
Administrator V	1	0	0	0
Vzdrževalec IV	1	1	1	1
Vzdrževalec III	1	1	2	2
Čistilka II	0	0	0	0
SKUPAJ IV.	5	5	7	7
V. PRIPRAVNIK	0	0	1	0
SKUPAJ V.	0	0	1	0
SKUPAJ II. DO V.	12	12	14	13

Predlagana sprememba Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2018 in 2019 je v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) in usklajena z rebalansom I. proračuna Občine Brda za leto 2018.

5.

Občinski svet Občine Brda sprejme spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2018 in 2019.

Franc MUŽIČ
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev

OBRAZLOŽITEV PREDLAGANE SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE BRDA ZA LETI 2018 IN 2019

I. Pravna podlaga:

Pravna podlaga za predlagano spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2018 in 2019 je:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF)
- smiselno Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 32/08, 50/15).

II. Uvod:

V 42. členu Zakona o javnih uslužbencih je določeno, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in programa dela. Zakon o javnih uslužbencih v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom. Župan Občine Brda je sprejel Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2018 in 2019 po sprejemu proračuna Občine Brda za leto 2018.

V skladu s 45. členom Zakona o javnih uslužbencih se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

III. Obrazložitev:

Javni uslužbenci, zaposleni na delovnih mestih »vzdrževalec v Občinski upravi Občine Brda« so dolžni skrbeti za tekoče vzdrževanje in izboljšave na objektih, športnih in kulturnih, ki so v lasti občine, poslovnih prostorih in socialnih stanovanjih. Prav tako so dolžni skrbeti za vzdrževanje in manjša popravila opreme v lasti občine. Njihova naloga je tudi skrbeti za urejenost javnih površin in okolice objektov v lasti občine (tudi pokopališč, spomenikov, igrišč, igral, itd.) in drugih objektov pomembnih za razvoj turizma v Brdih. In nenazadnje je tu še naloga plakatiranja, razvoza stojnic in nudenje druge pomoči pri pripravi številnih dogodkov v Brdih, tako v organizaciji Občine in Zavoda ZTKMŠ Brda, kot tudi tistih v organizaciji Vaških skupnosti ali drugih oseb in ustanov. Obseg navedenih nalog se z razvojem turizma v Brdih le še povečuje, nuja po čim boljši in stalni urejenosti Brd je vedno večja. Z namenom zagotavljanja čim boljše, hitre in odzivne izpeljave naštetih nalog Občinska uprava Občine Brda planira zaposlitev dodatnega vzdrževalca. Zaposlitev vzdrževalca je planirana za nedoločen čas.

Občinska uprava Občine Brda predlaga v drugi polovici leta 2018 tudi zaposlitev pripravnika v Oddelku za splošne zadeve. Planira se zaposlitev pripravnika s pridobljeno VI/2. stopnjo izobrazbe in za določen čas pripravništva 8 mesecev.

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2018:

Na dan 31. 12. 2018 je predvideno število zaposlenih 14. Od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 5 je uradniških delovnih mest, 7 je strokovno tehničnih delovnih mest in 1 je mesto pripravnika.

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2019:

Na dan 31. 12. 2019 je predvideno število zaposlenih 13. Od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 5 je uradniških delovnih mest in 7 je strokovno tehničnih delovnih mest. Mesto pripravnika je nezasedeno.

Finančna sredstva:

Spremembe Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2018 in 2019 so v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih in usklajene z rebalansom I. proračuna Občine Brda za leto 2018.

Pripravila:
Nika Fabricijo Jug

ŽUPAN
Franc Mužič