

**KADROVSKI NAČRT  
OBČINE POLJČANE in  
MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN  
REDARSTVA OBČIN SLOVENSKA BISTRICA,  
POLJČANE IN MAKOLE**

**FEBRUAR 2019**

## **I. UVOD**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar – E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s 43. členom ZJU predlog kadrovskega načrta poda župan ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna in se oblikuje tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena sredstva za novo zaposlitev.

## **II. PRAVNE PODLAGE**

1. Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
  2. Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/2003 ter nadaljnje spremembe in dopolnitve).
-

### III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

#### 1. FUNKCIONARJI OBČINE

Št.	Delovno mesto	Zasedeno (Z) Nezasedeno (N)	Število	Opomba
1.	ŽUPAN	Z	1	Poklicno
2.	PODŽUPAN	N	1	Nepoklicno

#### 2. OBČINSKA UPRAVA

Št.		Dejansko število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020
	<b>Uradniška delovna mesta</b>				
1.	DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
2.	PODSEKRETAR	0	0	0	0
3.	VIŠJI SVETOVALEC ZA FINANCE	1	1	1	1
4.	SVETOVALEC ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI	1	1	1	1
5.	SVETOVALEC ZA OKOLJE IN PROSTOR	1	1	1	1
6.	SVETOVALEC ZA PREMOŽENJSKO PRAVNE ZADEVE	0	0	1	1
	<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>				
8.	TAJNICA FUNKCIONARJA V (I)	2	2	2	2
9.	KADROVIK VII/2-II	1	1	1	1
	GRADBENI NADZORNIK VII/1	1	1	1	1
10.	FINANČNIK VI	1	1	1	1
11.	VZDRŽEVALEC V/I	1	1	1	1
12.	KOMUNALNI DELAVEC	1	1	1	1
13.	PRAVNIK VII/2	0	1	1	0

## KUMULATIVNI PREGLED

OPIS	Število sistemiziranih delovnih mest	Zasedeno	Nezasedeno
uradniška delovna mesta	6	4	2
strokovno tehnična delovna mesta nedoločen čas	7	7	0
strokovno tehnična delovna mesta določen čas	0	1	0

*V Občinski upravi Občine Poljčane se predvideva zaposlitev javne/-ga uslužbenke/-ca na delovno mesto Pravnika VII/2 za določen čas zaradi nadomeščanja začasnno odsotne javne uslužbenke.*

### 3. MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN SLOV. BISTRICA, POLJČANE IN MAKOLE

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Predlog kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog kadrovskega načrta za leto 2020
Št. javnih uslužbencev	6	7	7

*V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu občin Slovenska Bistrica, Poljčane in Makole se predvideva zaposlitev dodatnega redarja, v kolikor bo doseženo soglasje občin ustanoviteljic Medobčinskega inšpektorata in redarstva.*

Pripravila:  
Renata Golob, univ. dipl. prav.

Župan  
Stanislav Kovačič