

predlog

Na podlagi 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik) podaja župan občine Hajdina naslednji predlog

### **SPREMEMBA KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE HAJDINA ZA LETO 2023 in 2024**

Organi za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31.12. 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2022)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. drugega naslednjega proračunskega leta (2024)
<b>Funkcionarji</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Občinska uprava</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Skupaj</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

### **Obrazložitev predloga spremembe kadrovskega načrta občine Hajdina za leto 2023 in 2024**

Predlog kadrovskega načrta za leto 2023 in 2024 je bil pripravljen ob upoštevanju 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik).

Proračun Občine Hajdina za leto 2023 vsebuje kadrovski načrt za leto 2023 in 2024. Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta za leto 2023 in 2024 so se upoštevale razvojne usmeritve OU, delovni program, optimizacija in racionalizacija dela ter procesov povezanih z delom, zmožnosti človeških virov in možnosti njihovega razvoja. Predlog je usklajen s predlogom proračuna v delu, kjer so predvideni odhodki iz naslova plač in drugih prejemkov v zvezi z delom, kateri pa so določeni na podlagi dejanskega stanja in veljavnih predpisov.

Iz tabelarnega dela dosedanjega kadrovskega načrta občine Hajdina za leto 2023 in 2024 je izhajalo, da:

- je dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022 osem,
- je predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023 osem,
- je predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023 osem.

Sprememba kadrovskega načrta za leto 2023 in 2024 je potrebna zaradi pričakovane zaposlitve župana kot poklicnega funkcionarja. Predvideva se, da bo župan, ki je do sedaj svojo funkcijo opravljal nepoklicno, le-to pričel opravljati poklicno z dnem 1.3.2023. Zaradi tega je predvideti, da bo število zaposlenih na dan 31.12.2023 in 31.12.2024 devet (8 zaposlenih v občinski upravi in 1 poklicni funkcionar).

V sled navedenemu je potrebno spremeniti dosedanji kadrovski načrt za leto 2023 in 2024 tako, da se v tabelarnem delu, kot organ za katere velja predlog kadrovskega načrta doda vrstica funkcionarji in se v tej vrstici določi, da je predlog dovoljenega števila zaposlenih funkcionarjev na dan 31.12.2023 in 2024 »1«, posledično pa se za ti dve leti poveča tudi skupno število zaposlenih iz »8« na »9«.

Tekom leta se bodo v OU izvajale tudi druge oblike dela glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

Predlog spremembe kadrovskega načrta Občine Hajdina za leto 2023 in 2024 je usklajen z s predlogom rebalansa proračuna za leto 2023.

Spremenjeni kadrovski načrt bo župan sprejel v zakonitem roku 60 dni po sprejetju rebalansa proračuna za leto 2023.

Številka: 410-1/2022-2

Datum:

Občina Hajdina  
mag. Stanislav Glažar