

OBČINA BRDA
Trg 25. maja 2
5212 DOBROVO

Številka: 4101-0001/2016-2
Datum: 17. 5. 2016

**PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leti 2016 in 2017**

Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2016 in 2017 številka 4101-03/2015-01, potrjen dne 22. 12. 2015, se na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) za proračunski leti 2016 in 2017 spremeni:

1.

Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2016:

S spremembo Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Brda je bilo v Oddelku za splošne zadeve spremenjeno delovno mesto vzdrževalec V, in sicer tako da se je sistemizirano delovno mesto vzdrževalec V nadomestilo z delovnim mestom vzdrževalec III. V letu 2016 se v Občinski upravi Občine Brda, poleg že predvidene nove zaposlitve, v sprejetem Kadrovskem načrtu Občine Brda za leto 2016 in 2017, v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti na delovnem mestu višji svetovalec za vodenje financ za Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda, načrtuje še zaposlitev novega javnega uslužbenca na strokovno tehničnem delovnem mestu vzdrževalec III, saj zaradi prerazporeditve javnega uslužbenca, ki je bil zaposlen na delovnem mestu vzdrževalec V na Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda, v občinski upravi ni zaposlenega javnega uslužbenca, ki bi ga bilo mogoče prerazporediti na navedeno delovno mesto. Zaposlitev na delovnem mestu vzdrževalec III bi bila za nedoločen čas.

Ne glede na nameravano novo zaposlitev na delovnem mestu vzdrževalec III, se dovoljeno število zaposlenih za leti 2016 in 2017 ne spreminja, tako da ostaja število vseh zaposlenih 12, od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 6 je uradniških delovnih mest in 5 strokovno tehničnih delovnih mest. Za navedeno zaposlitev so v rebalansu proračuna Občine Brda za leto 2016 predvidena sredstva za plače in druge prejeme.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2017:

Zaradi nameravane zaposlitve v letu 2016 se število javnih uslužbencev ne spreminja in ostane enako kot je v že sprejetem kadrovskem načrtu.

TABELARNI DEL – PREDLOG SPREMENJENEGA KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2014)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2015)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2016)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2017)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	3	3	3	3
SKUPAJ I.	4	4	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
II. URADNIŠKA DELOVNA MESTA				
Višji svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	1	1	2	2
Svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	1	1	0	0
Višji svetovalec za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Referent za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Svetovalec za turistično informacijske dejavnosti	1	1	0	0
Višji svetovalec za splošne zadeve	0	0	1	1
Svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
Referent za splošne zadeve	1	1	0	0
SKUPAJ III.	7	7	6	6
IV. STROKOVNO-TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI				
Strokovni sodelavec	0	0	2	2
Administrator V	2	2	1	1
Vzdrževalec III	1	2	1	1
Vzdrževalec IV	1	1	1	1
Čistilka II	0	0	0	0
SKUPAJ IV.	4	5	5	5
V. PRIPRAVNIK	0	0	0	0
SKUPAJ V.	0	0	0	0
SKUPAJ II. DO V.	12	13	12	12

3.

Predlagana sprememba Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2016 in 2017 je v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) in usklajena s predlogom rebalansa proračuna Občine Brda za leto 2016.

4.

Občinski svet Občine Brda sprejme spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2016 in 2017.

Franc MUŽIČ
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev;

OBRAZLOŽITEV PREDLAGANE SPREMEMBE
KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE BRDA ZA LETI 2016 IN 2017

I. Pravna podlaga:

Pravna podlaga za predlagano spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2016 in 2017 je:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF)
- smiselno Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 32/08, 50/15).

II. Uvod:

Zakon o javnih uslužbencih v 43. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom. Skladno z določbami 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih, ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov, je bil pripravljen Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2016 in 2017, ki ga je Občinski svet Občine Brda obravnaval na 12. redni seji, dne 22. 12. 2015, ob sprejemu proračuna Občine Brda za leto 2016. Župan Občine Brda je sprejel Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2016 in 2017, ki je bil usklajen s sprejetim proračunom, po uveljavitvi proračuna Občine Brda za leto 2016.

V 45. členu Zakona o javnih uslužbencev je določeno, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih.

III. Obrazložitev:

Skladno s sprejetimi spremembami in dopolnitvami Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Brda konec leta 2015, je župan Občine Brda sprejel Spremembe in dopolnitve Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Brda. Skladno s sprejetim Kadrovskim načrtom Občine Brda za leto 2016 in 2017 sta bili s spremembami in dopolnitvami Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest sta bili med drugim sistemizirani tudi dve strokovno tehnični delovni mesti in sicer strokovno tehnično delovno mesto Vzdrževalec V (I) in strokovno tehnično delovno mesto Vzdrževalec IV (II). Zaradi dejanskih potreb po kadru, ki bi imel ustrezna poklicna znanja tehnične smeri, je župan Občine Brda sprejel spremembo Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Občini Brda, s katero se je sistemizirano delovno mesto Vzdrževalec V (I), za katerega se je zahtevala srednja izobrazba ali srednja strokovna izobrazba, nadomestilo

z delovnim mestom Vzdrževalec III, za katerega se zahteva nižja poklicna izobrazba. Z ukinitvijo Oddelka za turistično informacijsko dejavnost v okviru občinske uprave Občine Brda se je del nalog navedenega oddelka preneslo na Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda. Iz navedenega razloga sta bila dva javna uslužbenca premeščena k drugemu delodajalcu, to je Zavodu za turizem, kulturo, mladino in šport Brda. Med premeščenima javnima uslužbencema je bil tudi javni uslužbenec, ki je bil pred premestitvijo zaposlen na delovnem mestu Vzdrževalec V (I). Po premestitvi navedenega javnega uslužbenca v okviru občinske uprave Občine Brda ni drugega javnega uslužbenca, ki bi ga bilo mogoče premestiti na izpraznjeno spremenjeno delovno mesto Vzdrževalca III, zaposlitev le-tega pa je potrebna, saj morajo biti dela in naloge v okviru navedenega delovnega mesta tudi dejansko izvršene, javni uslužbenec, ki je zaposlen na drugem delovnem mestu Vzdrževalca IV (II), pa ne more opravljati del in nalog na dveh delovnih mestih, saj so dela in naloge na posameznem delovnem mestu, ne glede na isti naziv delovnega mesta, različne, obseg dela pa pogojuje na obeh delovnih mestih zaposlitev za polni delovni čas.

Ker z obstoječim številom javnih uslužbencev oziroma z enim javnim uslužbencem na delovnem mestu vzdrževalca, zaradi obsega dela le-tega ni mogoče opraviti, v predlogu rebalansa proračuna Občine Brda za leto 2016 pa so zagotovljena potrebna finančna sredstva za novo zaposlitev, se predlaga sprememba Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2016 in 2017 na način, da se v tabelarnem delu spremeni eno strokovno tehnično delovno mesto iz Vzdrževalca V v Vzdrževalca III, medtem ko se samo število zaposlenih javnih uslužbencev ne spreminja niti v letu 2016 niti v letu 2017.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2016:

Število zaposlenih na dan 31.12.2016 se zaradi predlagane spremembe kadrovskega načrta ne bo spremenilo in ostaja enako, to je število vseh zaposlenih 12, od tega je eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 6 je uradniških delovnih mest in 5 strokovno tehničnih delovnih mest.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2017:

V letu 2017 se število zaposlenih zaradi predlagane spremembe kadrovskega načrta ne bo spremenilo, saj se v letu 2017 ne predvideva dodatnih zaposlitve v občinski upravi, in ostaja enako, kot je v letu 2016, in kot je to določeno v že sprejetem Kadrovskem načrtu Občine Brda za leti 2016 in 2017.