



Številka: 100-33/2019 (O304)
Datum: 13. 9. 2019

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-JPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) podajam

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE KRŠKO ZA LETO 2021

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2021
A – Zaposleni funkcionarji	1	2	0	0
Skupaj funkcionarji (A)	1	2	0	0
B - Zaposleni javni uslužbenci za določen čas v kabinetu – 72. čl. ZJU	64	67	67	67
C - Zaposleni javni uslužbenci za nedoločen čas	1	1	1	1
D - Zaposleni za določen čas, na položaju direktorja občinske uprave, za 5 let, za čas trajanja mandata	1	1	2	2
E - Zaposleni za določen čas (povečan obseg dela, projekti)	0	2	2	2
F - Pripravniki za določen čas	66	71	72	72
SKUPAJ (B+C+D+E+F)	67	73	72	72
G - Javna dela, ki se ne financirajo v celoti iz proračuna	0	2	2	2
H – Zaposleni za določen čas, za čas nadomeščanja poročniškega dopusta, starševstva, ZPIZ, daljše bolniške...., ki se ne štejejo v realizacijo kadrovskega načrta	1 (krajši DČ 20ur/teden nadom. pravice po ZPIZ-u)			

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A zaposleni funkcionarji (župan in podžupanja),
- B javni uslužbenci zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU),
- C javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas,
- D javni uslužbenec za določen čas, na položaju direktorja občinske uprave, mandat traja 5 let,
- E javni uslužbenci zaposleni za določen čas zaradi začasnega povečanega obsega dela ali zaradi projektnega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),
- F pripravniki za določen čas,
- G zaposleni, ki se ne financirajo v celoti iz proračuna (javna dela),
- H javni uslužbenci, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

O b r a z l o ž i t e v :

Skladno s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe zakona o javnih financah, ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna. V tabelarnem delu Predloga kadrovskega načrta Občine Krško za leto 2021 so prikazani tudi poklicni funkcionarji Občine Krško (župan in podžupan), za katere v skladu z veljavno zakonodajo delovna mesta v Pravilniku o sistematizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Krško niso določena.

V Predlogu kadrovskega načrta Občine Krško za leto 2021 se predvideva zmanjšanje števil zaposlenih funkcionarjev, kot je bilo predlagano za leto 2020, in sicer v letu 2021 noben funkcionar ne bo opravljal funkcije poklicno. Za leto 2021 se predlaga zaposlitev dodatnega 1 javnega uslužbenca za določen čas zaradi začasnega povečanega obsega dela za potrebe projektov, kot je bilo predlagano za leto 2020. Za ostale zaposlitve se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo dovoljeno v letu 2019 in predlagano za leto 2020.

mag. Miran Stanko,
župan

