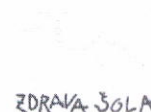




OŠ Belokranjskega odreda Semič, Šolska ulica 1, 8333 Semič
Tel: 07 35 65 400, Fax: 07 35 65 421
projekt1.osnmbo@guest.arnes.si



Številka: 410-3/2016-22
Semič, 15. 12. 2016

OBČINA SEMIČ
ŠTEFANOV TRG 9
8333 SEMIČ

Zadeva: **DODATNO POJASNILO – STROŠKI PLAČ v predšolski vzgoji**

Javni zavodi smo pri zaposlovanju in določitvi plač vezani na sprejete zakonske predpise, ki urejajo plačno politiko in sistemizacijo delovnih mest v javnem zavodu. Ministrstvo za javno upravo je zadolženo za omenjeno področje. Na njihovi spletni strani (*povezava: http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/*) se nahajajo vsi veljavni zakonski predpisi in dodatna pojasnila. Za področje predšolske vzgoje je zadolženo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, ki ima na svoji spletni strani (*povezavi: http://www.mizs.gov.si/si/delovna_podrocja/direktorat_za_predsolsko_vzgojo_in_osnovno_solstvo/predsolska_vzgoja/#c17792* in *http://www.mizs.gov.si/si/zakonodaja_in_dokumenti/veljavni_predpisi_s_podrocja_izobrazevanja/predsolska_vzgoja/*) objavljene vse predpise in pojasnila, ki zadevajo predšolsko vzgojo.

Normative za določitev sistemizacije, ki se na podlagi vpisanega števila otrok izračuna vsako šolsko leto (za obdobje od 1.9. tekočega leta do 31.8. naslednjega koledarskega leta) in je potrjena s strani občine, določata Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje ter Pravilnik o izobrazbi vzgojiteljev predšolskih otrok in drugih strokovnih delavcev v programih za predšolske otroke in v prilagojenih programih za predšolske otroke s posebnimi potrebami. V vrtcu je zahtevana 100% kadrovska ustreznost (izpolnjeni morajo biti predpisani pogoji. V osnovnem šolstvu je dopustno, da 30% kadra nima ustrezne izobrazbe za izvajanje šolske dejavnosti). Če pregledate določila, ugotovite, da je sam postopek izbire kandidata strogo predpisan.

V prilogi se nahaja sistemizacija delovnih mest za šolsko leto 2016/2017, kjer so razvidna delovna mesta, uvrstitev zaposlenih v plačne razrede in razponi plačnih razredov posameznih delovnih mest.

Plače v javnem sektorju ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) in ostali podzakonski akti. Delovna mesta v predšolski vzgoji so opredeljena v plačni podskupini D3 (strokovni delavci) ter v skupini J (tehnični delavci), kjer so določeni razponi plačnih razredov po posameznem delovnem mestu. Zakonsko je določena tudi plačna lestvica, kjer je določena osnovna plača v posameznem plačnem razredu. Vsa delovna mesta v javnem sektorju so opredeljena v Katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov.

Vzgojiteljice v vrtcu se uvrščajo po plačnem sistemu med strokovni kader, kar pomeni, da lahko napredujejo tako v nazive (določa Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive) kot v plačne razrede (določa Pravilnik o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede). Napreduje se lahko v tri nazive (mentor, svetovalec in svetnik), znotraj vsakega naziva

pa velja napredovanje za 5 plačnih razredov (v nadaljevanju PR). Zahtevana stopnja izobrazbe (VII/1). V spodnji tabeli so prikazane nominalne vrednosti osnovne plače (neto plača+dohodnina+prispevki delavca) vzgojiteljice skozi obdobja v posameznem nazivu.

v EUR

Delovno mesto	Naziv	Začetni PR	Osnovna plača 1.1.2011	Osnovna plača 1.6.2012	Osnovna plača 1.6.2013	Osnovna plača 1.9.2016
Vzgojiteljica	Brez naziva	30.	1.492,83	1.373,40	1.360,49	1.373,40
	mentorica	32.	1.614,63	1.485,46	1.469,81	1.485,46
	svetovalka	34.	1.746,39	1.606,68	1.587,91	1.606,68
	svetnica	36.	1.888,90	1.737,79	1.715,51	1.737,79

Tabela 1: Pregled najnižjih osnovnih plač vzgojiteljice po nazivih od 1.1.2011 do danes

v EUR

Delovno mesto	Naziv	Začetni PR	Osnovna plača 1.1.2011	Osnovna plača 1.6.2012	Osnovna plača 1.6.2013	Osnovna plača 1.9.2016
Vzgojiteljica	Brez naziva	35.	1.816,24	1.670,94	1.650,48	1.670,94
	mentorica	37.	1.964,45	1.807,29	1.783,10	1.807,29
	svetovalka	39.	2.124,76	1.954,78	1.926,37	1.954,78
	svetnica	41.	2.298,14	2.114,29	2.079,16	2.114,29

Tabela 2: Pregled najvišjih osnovnih plač vzgojiteljice po nazivih od 1.1.2011 do danes

Pomočnice vzgojiteljic se po kurikulumu uvrščajo med strokovni kader, po plačnem sistemu pa med tehnični kader (anomalija plačnega sistema), kar pomeni, da nimajo napredovanj v nazive, ampak lahko napredujejo samo za 10 plačnih razredov. Zahtevana stopnja izobrazbe V.

v EUR

Delovno mesto	Naziv		Osnovna plača 1.1.2011	Osnovna plača 1.6.2012	Osnovna plača 1.6.2013	Osnovna plača 1.9.2016
Pomočnica vzgojiteljica	Brez naziva	Začetni PR: 19	969,71	892,13	887,67	892,13
Pomočnica vzgojiteljica	Brez naziva	Najvišji PR: 29	1.435,41	1.320,58	1.308,92	1.320,58

Tabela 3: Pregled najvišjih in najnižjih osnovnih plač pomočnice vzgojiteljice od 1.1.2011 do danes

Kot je razvidno iz zgornjih tabel so bile osnovne plače najvišje od 1.1.2011 do 1.6.2012, kjer so se pričeli izvajati interventni ukrepi s strani države. S sproščanjem interventnih ukrepov so se s 1. 9. 2016 dvignile osnovne plače na reven iz leta 2012.

V letu 2015 in 2016 so se počasi pričele ukinjati omejitve na področju plač, ki jih je uvedel ZUJF leta 2012.

V letu 2015 so se sprostila napredovanja v plačne razrede in nazive zaposlenih. Tako je v letu 2015 napredovalo v nazive 5 strokovnih delavk (napredovanje v višji naziv pomeni dvig za 2 PR) ter 9 zaposlenih v plačne razrede (1 za +2 PR, 8 za +1 PR). V letu 2016 bomo imeli eno napredovanje v naziv strokovne delavke (+2 PR) in 5 napredovanj v plačne razrede (3 zaposlene za +2 PR in 2 zaposlene za +1 PR). Največji del napredovanj se je izvedel v drugem starostnem obdobju.

Ne smemo pozabiti, da so to osnovne plače, ki so osnova za izračun dodatkov (delovne dobe) in prispevkov delodajalca v višini 16,10%, ki strošek dela še povečujejo.

V letu 2016 se je sprostila tudi delno omejitev izplačila višine **regresa za letni dopust**. Pred uvedbo interventnih ukrepov je višina regresa za vse zaposlene znašala 692 €. V letu 2012 in 2013 je bilo sprejeto naslednje izplačilo regresa:

»Zaposlenim, ki so v letu 2012 v mesecu pred izplačilom regresa za letni dopust, uvrščeni:

- do vključno 13. plačnega razreda se izplača regres v znesku 692 eurov,
- od 14. do vključno 19. plačnega razreda se izplača regres v znesku 657,40 eurov,
- od 20. do vključno 26. plačnega razreda se izplača regres v znesku 493,05 eurov,
- od 27. do vključno 33. plačnega razreda se izplača regres v znesku 328,70 eurov,
- od 34. do vključno 39. plačnega razreda se izplača regres v znesku 164,35 eurov in
- od 40. do vključno 65. plačnega razreda se izplača regres v znesku 100 eurov.«

»Zaposlenim, ki so v letu 2013 v mesecu pred izplačilom regresa, uvrščeni:

- do vključno 13. plačnega razreda se izplača regres v znesku 692 eurov,
- od 14. do vključno 30. plačnega razreda se izplača regres v znesku 484,40 eurov in
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda se izplača regres v znesku 346 eurov.«

Za leto 2014 in 2015 je bilo sprejeto naslednje:

»Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so v letu 2014 (2015) v mesecu pred izplačilom regresa uvrščeni:

- do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 eurov;
- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 eurov;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 eurov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 eurov.«

V letu 2016 se bilo sprejeto naslednje izplačilo regresa za letni dopust.

»Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2016 uvrščeni:

- do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 790,73 eurov;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 696 eurov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 450 eurov;
- od 51. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 350 eurov.«

Takšen dogovor je povzročil velik porast mase sredstev za izplačilo regresa za letni dopust. V letu 2015 je masa sredstev za izplačilo znašala 14.907 € v letu 2016 pa kar celih 23.620 €, kar pomeni 58% dvig.

Varčevanje je bilo uvedeno tudi na področju plačevanja premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence. V letu 2016 so se premije dvignile dvakrat (1.7.2016 in 31.10.2016). Za zaposlene v vrtcu se je vplačalo v mesecu januarju premije v skupni višini 120,09€ v mesecu novembru pa že 359,68€, kar je 200% več.

V vrtcu imamo zaposlene, ki imajo še nekaj let do upokojitve in imajo V. stopnjo strokovne izobrazbe. Ob prehodu v nov plačni sistem 1.8.2008 jim je bila priznana, da se lahko zaposlijo kot vzgojiteljice na stopnjo VII/1 ter imajo zaradi neustrezne izobrazbe odbitek 1 plačnega razreda. Gre za zatečeno stanje ob spreminjanju plačnega sistema v letu 2008 in se kaj takega danes ne more več zgoditi. Zaposlitev kandidata, ki ne izpolnjuje kadrovskih pogojev je skoraj nemogoča.

Pri stroških dela je zelo pomembna tudi starostna struktura zaposlenih, predvsem vzgojiteljic in pomočnic vzgojiteljic, ki se na podlagi metodologije izračuna cen v vrtcu neposredno delijo na število otrok v oddelkih 1. ali 2. starostnega obdobja. Plače preostalih zaposlenih se deli na skupno število vseh otrok v vrtcu. V vrtcu je skupno sistemizirano 31,92 zaposlenega. 1,28 zaposlenega se krije iz dodatnih sredstev na podlagi 8. člena metodologije o izračunu cen. 30,64 zaposlenega se krije iz cene programa.

Struktura zaposlenih vzgojiteljic glede na delovno dobo na dan 31. 12. 2016:

5 vzgojiteljic 37 let delovne dobe

3 vzgojiteljice od 24 do 27 let delovne dobe

3 vzgojiteljice od 5 do 9 let delovne dobe (ena vzgojiteljica ni v celoti financirana iz cene programa)

Struktura zaposlenih pomočnic vzgojiteljic glede na delovno dobo na dan 31. 12. 2016:

1 pomočnica 34 let delovne dobe

3 pomočnice 22-24 let delovne dobe

5 pomočnic 13-17 let delovne dobe

3 pomočnice 1-5 let delovne dobe (ena vzgojiteljica ni v celoti financirana iz cene programa)

Tudi tehnični kader ima delovne dobe povprečno več kot 20 let, vendar njihove plače kljub napredovanjem niso veliko nad minimalno plačo.

Iz pregleda dopolnjene delovne dobe je razvidno, da je polovica vzgojiteljic pred upokojitvijo in posledično je masa plač večja.

Pravilnost določitve plač ob prehodu v nov plačni sistem v letu 2008 in napredovanja zaposlenih so bila preverjana s strani notranje revizije, kjer ni bilo ugotovljenih nepravilnosti. Prav tako je letos sistemizacijo in delovanje vrtca preverila šolska inšpekcija, kjer ni bilo ugotovljenih nepravilnosti.



OŠ Belokranjskega odreda Semič, Šolska ulica 1, 8333 Semič
Tel: 07 35 65 400, Fax: 07 35 65 421
projekt1.osnmbo@guest.arnes.si



ZDRAVA ŠOLA

Vsak zaposleni ima pravico sodnega varstva in izterjave svojih pravic v skladu s sprejeto zakonodajo, zato pri plačah ni možnosti, da bi uvedli sami varčevanje in s tem ohranjali ceno vrtca na istem nivoju.

Za leto 2017 potekajo še pogajanja glede sistema plač v javnem sektorju, ki bo za naslednje leto prineslo še kakšno nepredvideno povečanje plač. Prihajajoče volilno leto bo prineslo določene ukrepe, ki bodo všečni eni skupini državljanov, žal pa bo to udarilo po žepu starše, ki imajo otroke v vrtcu.

Pripravila:
Martina Štravs, računovodkinja



Ravnateljica:
Silva Jančan, l.r.

Priloga 1: Sistemizacija delovnih mest za šolsko leto 2016/2017

SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST za šolsko leto 2014/2015

67857 OŠ Belokranjskega odreda Semič

Organizacijska enota : ENOTA VRTEC SONČEK

na dan 31.12.2016

Zap. števil	Plačna podskupina	Šifra delovnega mesta	Delovno mesto	Tarifni razred	Šifra naziva	Naziv	Plačni razred JU	Plačni razred BN	Plačni razred ZN	DELEŽ ZAPOSLOTITVE (%)	VIR FINANCIRANJA
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	14	15
1	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		22	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
2	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		24	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
3	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		20	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
4	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	36	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
5	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		24	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
6	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		23	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
7	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		21	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
8	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		20	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
9	J03	J035064	SPREMLJEVALEC GIBALNO OVIRANEGA OTROKA	V.	0		17	17	27	100,00	DODATNI PROGRAM
10	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		19	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
10	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		19	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
11	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		19	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
12	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	3	VZGOJITELJ MENTOR	32	32	37	100,00	RAZLIKA V CENI
13	D03	D037002	ORGANIZATOR PREHRANE	VI/2.	0		39	30	40	16,60	RAZLIKA V CENI
14	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	1	VZGOJITELJ SVETNIK	40	36	41	100,00	RAZLIKA V CENI
15	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	38	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
16	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	38	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
17	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	38	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
18	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	38	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
19	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	3	VZGOJITELJ MENTOR	32	32	37	55,00	RAZLIKA V CENI
20	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		25	19	29	100,00	RAZLIKA V CENI
21	D03	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V.	0		19	19	29	28,40	DODATNI PROGRAM
22	D03	D037005	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA	VI/1.	1	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA SVETNIK	44	38	44	100,00	RAZLIKA V CENI
23	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	2	VZGOJITELJ SVETOVA LEC	38	34	39	100,00	RAZLIKA V CENI
24	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	3	VZGOJITELJ MENTOR	34	32	37	100,00	RAZLIKA V CENI
25	D03	D037007	VZGOJITELJ	VI/1.	3	VZGOJITELJ MENTOR	35	32	37	100,00	RAZLIKA V CENI
25	D02	D037003	ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENSKEGA REŽIMA	VI/1.	0		29	29	39	16,6	RAZLIKA V CENI
26	J01	J015013	KNJIGOVODJA V	V.	0		22	17	27	100,00	RAZLIKA V CENI
28	J03	J032001	ČISTILKA II	II.	0		15	7	17	100,00	RAZLIKA V CENI
29	J03	J034020	HIŠNIK IV	IV.	0		17	14	24	50,00	RAZLIKA V CENI
30	J03	J032013	PERICA II	II.	0		10	8	18	58,00	RAZLIKA V CENI
31	J03	J032001	ČISTILKA II	II.	0		9	7	17	25,00	RAZLIKA V CENI
32	J03	J033008	KUHINJSKI POMOČNIK III	III.	0		10	10	20	17,00	RAZLIKA V CENI
33	J03	J033008	KUHINJSKI POMOČNIK III	III.	0		10	10	20	25,00	RAZLIKA V CENI
34	J03	J034030	KUHAR IV	IV.	0		17	14	24	100,00	RAZLIKA V CENI
35	J03	J035035	KUHAR V	V.	0		25	16	26	100,00	RAZLIKA V CENI
57	J03	J032001	ČISTILKA II	II.	0		7	7	17	100,00	RAZLIKA V CENI
37	J03	J034030	KUHAR IV	IV.	0		14	14	24	100,00	RAZLIKA V CENI

Semič, 5. 12. 2016

zaposleni iz ur dela

31,92

Kolona 8: predstavlja plačni razred zaposlenega po katerem prejema plačo

Kolona 9: predstavlja izhodišni (najnižji) plačni razred delovnega mesta, v katerega se razporedi delavec ob zaposlitvi

Kolona 10: predstavlja najvišji možni plačni razred, ki ga doseže zaposleni v času zaposlitve z napredovanji