



MESTNA OBČINA KRANJ

ŽUPAN

Slovenski trg 1, 4000 Kranj
tel. 04/ 237 31 61, fax. 04/ 237 31 67

Številka: 160-0002/09 - 47/04

Datum: 10.4.2009

13.A)

SVETU MESTNE OBČINE KRANJ

ZADEVA: Poslovno poročilo OZG za leto 2008 in soglasje za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in strokovnega vodja OZG za leto 2008

1) Poslovno poročilo OZG za leto 2008

Osnovno zdravstvo Gorenjske (v nadaljevanju OZG) je javni zavod, katerega soustanoviteljice so vse občine Gorenjske in ima 696 zaposlenih. Direktor OZG je Jože Veternik, strokovni vodja je prim.prof.dr. Janko Kersnik, predsednik sveta OZG pa je Jože Rebec.

OZG izvaja primarno zdravstveno varstvo in deluje na podlagi Odloka o preoblikovanju OZG. Odlok OZG med drugim določa tudi naloge za katere so pooblašene ustanoviteljice. Med nalogami so ustanoviteljice pooblašene tudi za obravnavo letnega poslovnega poročila OZG, ki ga podajamo v prilogi. Iz poslovnega poročila za leto 2008 izhaja, da je OZG posloval pozitivno in da je realiziral večino načrtovanih ciljev (npr. uspešno je bil realiziran celoten program, tako v kurativi kot v preventivi; nadaljevala se je prenova informacijskega sistema, v vseh enotah se že uporablja nov laboratorijski informacijski sistem in elektronska naročilnica;...).

OZG je poslovanje zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 811.126,00 EUR, katerega je Svet OZG na 8. seji, dne 9.3.2009 razdelil na: 92.874,01 EUR za investicije v letu 2008, 13.031,52 EUR za izplačilo nagrad za poslovno leto 2007; 718.252,40 EUR kot nerazporejen presežek, ki se lahko porabi v naslednjih letih. Svet OZG je na isti seji sprejel tudi poslovno poročilo za leto 2008. Pri tem pa glede odločanja o presežkih prihaja do različnih tolmačenj. V Mestni občini Kranj smo OZG pozvali, da mora v skladu z zakonodajo, kot javni zavod, katerega soustanoviteljica je Mestna občina Kranj, o namenu uporabe presežkov finančnih sredstev pridobiti sklep ustanovitelja oziroma vseh soustanoviteljev. OZG pa po drugi strani navaja, da za to ni ustrezne pravne podlage in se sklicujejo na 18. člen odloka o preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske, ki pravi, da

Svet OZG sprejema finančni načrt, poslovno poročilo in zaključni račun. OZG pojasnjuje, da je Svet OZG na 8. seji, dne 9.3.2009 sprejel poslovno poročilo za leto 2008 in tudi potrdil predlagano delitev presežka prihodkov nad odhodki. Da v prihodnje ne bi več prihajalo do nesoglasij, bomo občinam soustanoviteljicam, v skladu z 61. členom Zakona o lokalni samoupravi, za izvrševanje ustanoviteljskih pravic občin soustanoviteljic ter za usklajevanje odločitev občin v zvezi z zagotavljanjem javne službe, predlagali ustanovitev skupnega organa občin, ki ga bodo sestavljali župani občin soustanoviteljic.

2) Soglasje za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in strokovnega vodja OZG za leto 2008

a) Pravna podlaga

Mestna občina Kranj je soustanoviteljica javnega zavoda OZG. Skladno s 35 j. členom Odloka o preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske (Uradni list RS, št. 101/04), soustanoviteljice izdajajo soglasje za izplačilo delovne uspešnosti v OZG.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Uredba se smiselno uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 UPB7) delovno uspešnost določa v 22. in 22. a členu in sicer znaša del plače za redno delovno uspešnost lahko največ v višini dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Druga točka Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 se v letu 2009, ki je bil dne 24.2.2009 podpisan s strani Vlade RS in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, določa, da se v letu 2009 direktorjem, ki se jim redna delovna uspešnost izplačuje v enkratnem znesku, izplača delovna uspešnost v višini 4/12 letnega zneska, do katere bi bili upravičeni.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. List RS, št. 26/09) določa v 2. točki 36. a člena, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, katerim se izplačuje redna delovna uspešnost enkrat letno, se ta v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni za leto 2008. Razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti se jim poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009. Za leto 2009 pa se jim lahko izplača največ 4/12 delovne uspešnosti, ki jim bo določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost določi na podlagi treh meril in sicer:

1. poslovna uspešnost največ 40% skupne ocene,
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe največ 30% skupne ocene,
3. razvojna naravnost največ 30% skupne ocene.

Skladno s 6. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno zgoraj naštetu merilo, dosežena merila pa se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek izpolnjenih meril določenih v odstotkih pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja.

b) Soglasje

Predsednik sveta OZG Jože Rebec je dne 10.3.2009 posredoval na Mestno občino Kranj vlogo za izdajo soglasja za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodja zavoda v OZG. Dne 23.3.2009 smo na Mestni občini Kranj prejeli obvestilo OZG, da umikajo vlogo za izdajo soglasja za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda in strokovnega vodje zavoda OZG, in sicer do novih pojasnil Ministrstva za javno upravo. Na Mestni občini Kranj smo dne 10.4.2009 prejeli novo vlogo predsednika sveta OZG Jožeta Rebca za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorja javnega zavoda Jožeta Veternika in
- strokovnega vodje javnega zavoda prof. dr. Janka Kersnika.

Svet OZG je predlog za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in strokovnega vodja obravnaval, dne 30.3.2009, na 9. redni seji Sveta OZG in sprejel sklepa, da se glede na uspešno poslovanje javnega zavoda OZG v letu 2008 in glede na 90% doseganje meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja ter upoštevanja Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010:

- direktorju zavoda Jožetu Veterniku se za leto 2008 izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 90% dveh osnovnih plač iz meseca decembra 2007, zmanjšanih za 1,5% in upoštevanju pojasnila Ministrstva za javno upravo z dne 3.3.2009, ki določa, da se lahko direktorju zavoda izplača le 4/12 ugotovljenega zneska, do katerega bi bil upravičen, kar zneske 4.114,52 evrov bruto. Sredstva se bodo črpala iz presežkov prihodkov nad odhodki poslovnega leta 2008,

- strokovnemu vodji zavoda prof. dr. Janku Kersniku se za leto 2008 izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 90% dveh osnovnih plač iz meseca decembra 2007, zmanjšanih za 1,5% in upoštevanju pojasnila Ministrstva za javno upravo z dne 3.3.2009, ki določa, da se lahko strokovnemu vodji zavoda izplača le 4/12 ugotovljenega zneska, do katerega bi bil upravičen, kar zneske 4.114,52 evrov bruto. Sredstva se bodo črpala iz presežkov prihodkov nad odhodki poslovnega leta 2008.

Vrednotenje meril za Jožeta Veternika in prof. dr. Janka Kersnika

Vrednotenje delovne uspešnosti znaša skupaj 40% za vsakega posebej

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1 znaša 20% od možnih 20% (dosežena

gospodarnost v OZG za leto 2008 je bila 1,08, saj je bilo realizirano 32.714.067,36 evrov prihodkov, 31.902.940,95 evrov odhodkov, kar pomeni ostanek v višini 811.126,41 evrov, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 20% delovne uspešnosti),

- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda znaša 10% od možnih 10% (0,1% celotnega prihodka v letu 2008 je 32.714,07 evrov; vrednost zbranih donacij za različne namene je 176.015,00 evrov, kar pomeni 2,22% celotnega prihodka, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti),

- povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10% od možnih 10% (v enotah OZG je bil v letu 2008 dokončno uveden nove laboratorijski sistem Labis; nadaljuje se projekt uvedbe elektronske naročilnice, ki povečuje učinkovitost in gospodarnost poslovanja; v letu 2008 je bilo uvedeno obvezno naročanje pacientov na zdravstvene preglede, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti).

Vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev znaša skupaj 20% za vsakega posebej

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti znaša 0% od možnih 10% (sistem kakovosti v obliki certifikata ISO oz. drugega merila v zavodu OZG ni vpeljan, zato ta kriterij ni izpolnjen),

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev znaša 10% od možnih 10% (v letu 2008 je bilo izvedeno preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev z anketo, kar je razvidno iz poročila strokovnega vodje za leto 2008, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti),

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih znaša 10% od možnih 10% (v letu 2008 je bilo izvedeno preverjanje zadovoljstva zaposlenih z anketo, kar je razvidno iz poročila strokovnega vodje za leto 2008, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti).

Vrednotenje razvojne naravnosti znaša skupaj 30% za vsakega posebej

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem znaša 10% od možnih 10% (OZG samostojno vodi vse investicije, ima zaposlenega referenta za javna naročila, samostojno pripravlja in spremlja plan investicij, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti),

- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti znaša 10% od možnih 10% (uvedba dežurne službe v Kranjski Gori, ki je financirana s strani občine Kranjska Gora in v letu 2008 je služba helikoptersko nujne medicinske pomoči postala namesto projektne dela redna dejavnost, ki jo izvaja OZG, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti),

- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta znaša 10% od možnih 10% (svet OZG je ob imenovanju direktorja zavoda in strokovnega vodja zavoda na svoji 1. seji, ki je bila 18.9.2006, obravnaval program do leta 2011, v letu 2005 je bil sprejet plan investicij do leta 2008, zato pripada direktorju zavoda in strokovnemu vodji zavoda iz tega naslova vsakemu 10% delovne uspešnosti).

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril znaša 90% za direktorja Jožeta Veternika in 90% za strokovnega vodjo prof. dr. Janka Kersnika. Ker OZG izpolnjuje tudi pogoje iz 7. člena Pravilnika, kar pomeni, da je v letu 2008 pozitivno posloval predlagamo, da:

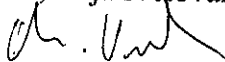
Svet Mestne občine Kranj, sprejme naslednje:

SKLEPE:

1. Svet Mestne občine Kranj se je seznanil s poslovnim poročilom Osnovnega zdravstva Gorenjske za leto 2008.
2. Direktorju javnega zavoda OZG Jožetu Veterniku se za leto 2008 izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 90% dveh osnovnih plač iz meseca decembra 2007, zmanjšanih za 1,5%, in sicer v višini 4/12 ugotovljenega letnega zneska, do katerega bi bil upravičen, kar znese 2.114,52 evrov bruto. Sredstva se bodo črpala iz presežkov prihodkov nad odhodki poslovnega leta 2008.
3. Strokovnemu vodji javnega zavoda OZG prof. dr. Janku Kersniku se za leto 2008 izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 90% dveh osnovnih plač iz meseca decembra 2007, zmanjšanih za 1,5%, in sicer v višini 4/12 ugotovljenega letnega zneska, do katerega bi bil upravičen, kar znese 2.033,19 evrov bruto. Sredstva se bodo črpala iz presežkov prihodkov nad odhodki poslovnega leta 2008.

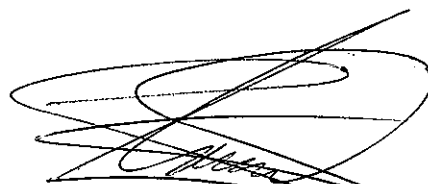
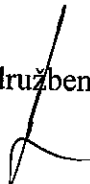
Pripravila:

Manja Vovk, višja svetovalka



Uroš Korenčan

vodja oddelka za družbene zadeve



Damijan Perne, dr.med.spec.psih.

ŽUPAN

zanj
Stane Štraus
PODŽUPAN