



**OBČINA SEMIČ**  
OBČINSKI SVET  
Štefanov trg 9  
8333 SEMIČ

Gradivo za 22. redno sejo občinskega sveta v decembru 2013 – k točki 12 dnevnega reda

---

## **Zadeva: KADROVSKI NAČRT ZA OBDOBJE DO LETA 2015**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU – UPB3.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občine pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

V 60 dneh po uveljavitvi proračuna za leto 2014, mora županja po predhodni uskladitvi s sprejetim proračunom sprejeti kadrovski načrt za leto 2014.

Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-4 je bil sprejet dne 30. 8. 2012. Po njem je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer:

### **DELOVNO MESTO NA POLOŽAJU:**

1. višji svetovalec I in direktor občinske uprave – tarifni razred VII/1,

### **URADNIKI:**

1. višji svetovalec III za družbene dejavnosti – tarifni razred VII/1,
2. svetovalec II za pravne, premoženjske in evropske zadeve – tarifni razred VII/1
3. svetovalec II za razvoj podeželja in malo gospodarstvo – tarifni razred VII/1
4. svetovalec III za prostorsko in stanovanjsko dejavnost – tarifni razred VII/1
5. višji svetovalec II za komunalno, cestno in investicijsko dejavnost – tarifni razred VII/1

### **STROKOVNO TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI:**

1. računovodja VII-2 (II) – tarifni razred VII/1,
2. tajnica funkcionarja V-I – tarifni razred V.

Vsa delovna mesta, ki so sistemizirana, bodo v letu 2014 ostala zasedena, kot je razvidno iz tabelarnega dela kadrovskega načrta.

Za obdobje nadomeščanja javne uslužbenke na porodniškem dopustu je zagotovljeno nadomeščanje z zaposlitvijo za določen čas.

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07, ZJU – UPB3, 65/08, 40/12 – ZUJF) in Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-4 z dne 30. 8. 2012, sprejme županja Občine Semič naslednji

## KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2014

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2013	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2013	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2013	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2014	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2015	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2015	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2015
	1	2	3=1+2	4	5	6=4+5	7	8	9=7+8
<b>1. FUNKCIONARJI</b>	0	1	1	0	1	1	0	1	1
<b>2. URADNIŠKA DELOVNA MESTA</b>									
Tarifni razred VII/1	5	2	6	5	1	6	5	1	6
Tarifni razred VI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>3. STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA</b>									
Tarifni razred VII/1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Tarifni razred VI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tarifni razred V	1	0	1	1	0	1	1	0	1
<b>PRIPRAVNIKI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SKUPAJ USLUŽBENCI</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

Številka  
Datum:

:

Polona Kambič, županja

