



OBČINA SEMIČ
OBČINSKI SVET
Štefanov trg 9
8333 SEMIČ

Gradivo za 15. redno sejo občinskega sveta v septembru 2012 – k točki 8 dnevnega reda

Zadeva: KADROVSKI NAČRT ZA OBDOBJE DO LETA 2013

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU – UPB3.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občine pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

V 60 dneh po uveljavitvi proračuna za leto 2012, mora županja po predhodni uskladitvi s sprejetim proračunom sprejeti kadrovski načrt za leto 2012.

Nov Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Semič je št. 007-07/2008-4 je bil sprejet dne 30. 8. 2012. Po njem je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer:

DELOVNO MESTO NA POLOŽAJU:

1. višji svetovalec I in direktor občinske uprave – tarifni razred VII/1,

URADNIKI:

1. višji svetovalec III za družbene dejavnosti – tarifni razred VII/1,
2. svetovalec II za pravne, premoženjske in evropske zadeve – tarifni razred VII/1
3. svetovalec II za razvoj podeželja in malo gospodarstvo – tarifni razred VII/1
4. svetovalec III za prostorsko in stanovanjsko dejavnost – tarifni razred VII/1
5. višji svetovalec II za komunalno, cestno in investicijsko dejavnost – tarifni razred VII/1

STROKOVNO TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI:

1. računovodja VII-2 (II) – tarifni razred VII/1,
2. tajnica funkcionarja V-I – tarifni razred V.

Vsa delovna mesta, ki so sistemizirana, bodo v letu 2012 ostala zasedena, kot je razvidno iz tabelarnega dela kadrovskega načrta.

Za obdobje nadomeščanja ene javne uslužbenke na porodniškem dopustu je zagotovljeno nadomeščanje z zaposlitvijo za določen čas.

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07, ZJU – UPB3, 65/08) in Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-4 z dne 30. 8. 2012, sprejme županja Občine Semič naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2012

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2011	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2012	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2013	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2013	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2013
	1	2	3=1+2	4	5	6=4+5	7	8	9=7+8
1. FUNKCIONARJI	1	0	1	1	0	1	1	0	1
2. URADNIŠKA DELOVNA MESTA									
Tarifni razred VII/1	4	3	7	4	2	7	5	1	6
Tarifni razred VI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA									
Tarifni razred VII/1	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Tarifni razred VI	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Tarifni razred V	1	0	1	1	0	1	1	0	1
PRIPRAVNIKI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SKUPAJ USLUŽBENCI	7	3	10	7	2	9	8	1	9

Številka
Datum:

:

Polona Kambič, županja

