

**KADROVSKI NAČRT
OBČINSKE UPRAVE OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2010**

Št.	ORGANIZACIJSKA ENOTA Ime delovnega mesta Naziv	UDM STD	Šifra delovnega mesta	Zasedeno/ Nezasedeno 30. 9. 2009	Nova zaposelitev 2010	Priimek	Tarifna skupina
	TAJNIŠTVO						
1.	DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE Sekretar	UDM	8017801	Z		Zadnikar	VII
2.	PODSEKREটার ZA PRAVNE ZADEVE Podsekretar	UDM	C027001	Z		Keršmanc	VII
3.	SVETOVALEC Svetovalec	UDM	C027005	Z		Cinac	VII
4.	SISTEMSKI ADMINISTRATOR REFERENT	STD	J017115	Z		Gruškovnjak	VII
5.	REFERENT	UDM	C025003	NZ			V
6.	ADMINISTRATOR	STD	J024002	Z		Žegarac	IV
7.	SVETOVALEC	UDM	C027005	Z		Markič	VII
8.	PODSEKREটার ZA RAZVOJ Podsekretar	UDM	C027001	Z		Alijančič	VII
	URAD ZA UREJANJE PROSTORA						
9.	VODJA URADA Podsekretar	UDM	C027001	Z		Kavčič	VII
10.	VIŠJI SVETOVALEC	UDM	C027010	NZ	DA		VII
11.	SVETOVALEC	UDM	C027005	Z/NZ	DA	(Selškar)	VII
12.	SVETOVALEC	UDM	C027005	Z		Švajger	VII
13.	VIŠJI REFERENT	UDM	C026002	Z		Stelcer	VI
14.	STROKOVNI SODELAVEC	STD	J016038	Z		Vovk	VI
15.	VIŠJI SVETOVALEC	UDM	C027010	Z		D. Drozdek	VII
16.	SVETOVALEC	UDM	C027005	Z		Babič	VII
17.	STROKOVNI SODELAVEC REFERENT	STD	J017136	Z		Brezar	VII
18.	URAD ZA GOSPODARSTVO IN DRUŽBENE DEJAVNOSTI	UDM	C025003	Z		Grohar	V

19.	VODJA URADA Podsekretar	UDM	C027001	Z		Malovrh	VII
20.	VIŠJI SVETOVALEC	UDM	C027010	Z		Svetina	VII
21.	SVETOVALEC	UDM	C027005	Z		Meglič	VII
22.	VIŠJI REFERENT	UDM	C026002	Z		Lavtar	VI
23.	VIŠJI REFERENT	UDM	C026002	Z		Turk	VI
24.	VZDRŽEVALEC	STD	J035092	Z		Bečan	V
25.	VIŠJI SVETOVALEC	UDM	C027010	Z		Čebašek	VII
26.	VIŠJI SVETOVALEC	UDM	C027010	Z		Cotelj	VII
27.	KOORDINATOR	STD	J017051	Z		Hladnik	VII
28.	STROKOVNI SODELAVEC	STD	J015039	Z		Dolžan	V
	URAD ZA FINANCE						
29.	VODJA URADA Podsekretar	UDM	C027001	Z		Maček	VII
30.	RAČUNOVODJA	STD	J017092	Z	porodniška	Štirn	VII
31.	RAČUNOVODJA	STD	J016027	Z		Kočevar	VI
32.	FINANČNIK	STD	J015008	Z		Slapar	V
33.	FINANČNIK	STD	J015008			Štamcar	V
	PRIPRAVNIKI V OBČINSKI UPRAVI						
34.	PRIPRAVNIK - tajništvo	UDM	C027005	Z	Zaklj. januar 10	Naglič	VII
35.	PRIPRAVNIK – Urad za urejanje prostora	UDM	C027005	NZ	DA	Muzik	VII
36.	PRIPRAVNIK - Tajništvo	UDM	C027005	NZ	DA		VII
37.	PRIPRAVNIK – Urad za urejanje prostora	UDM	C027005	NZ	DA		VII
38.	PRIPRAVNIK – Urad za urejanje prostora	UDM	C027005	NZ	DA		VII
	RAČUNOVODJA – za določen čas (ŠTIRN)	UDM	C027005	NZ	DA		VI

POGODBENI DELAVCI, ŠTUDENTJE		ENOTA
1.	Pogodbeni delavec (MM)	Urad za urejanje prostora
2.	Pogodbeni delavec (AK)	Tajništvo
3.	Pogodbeni delavec (RŽ)	Urad za Urejanje prostora
4.	Pogodbeni delavec (NB)	Urad za urejanje prostora
5.	Pogodbeni delavec (AZ)	Urad za gosp. in dr. dejavnosti
6.	Študent (JB)	Urad za finance
7.	Študent (NK)	Urad za urejanje prostora
8.	Študent (KK)	Urad za g. in d.d. (TPIC)

V občinski upravi Občine Tržič je 30 redno zaposlenih oseb in 8 kot pogodbeni delavci in študentje ter en pripravnik, skupaj 9.. V Občini Tržič je po zadnjih ugotovitvah 15.851 prebivalcev.

Število zaposlenih JU/ v občinski upravi na 1000 prebivalcev		
SLOVENSKO POVPREČJE		2,3
OBČINA TRŽIČ		
Redno zaposleni		1,89
Pogodbeni delavci, študentje, pripravnik		2,46

Iz tabele ugotavljamo, da je število redno zaposlenih v občinski upravi pod slovenskim povprečjem in znaša 1,89 zaposlenega na 1000 prebivalcev v občini. Glede na to, da v občinski upravi delajo pogodbeni delavci, študentje ter pripravnik, potem skupno število z redno zaposlenimi presega slovensko povprečje in znaša 2,46 zaposlenega na 1000 prebivalcev.

V Občinski upravi Občine Tržič je zaposlenih preveč študentov in pogodbenih delavcev. Takšna oblika reševanja potreb po kadrih je neprimerna glede na zahtevnostno stopnjo nalog in stopnjo zaupnosti, ki jih te osebe izvajajo. V občinski upravi imajo študentje in pogodbeni delavci enake pristojnosti kot zaposleni, s to razliko, da ne nosijo odgovornosti za svoje delo. Študentje opravljajo tudi zahtevnejša strokovna dela, v okviru katerih imajo dostop do vseh podatkov. Pri tako velikem številu študentov se je pojavilo stanje, ko le-ti razvajajo redno zaposlene delavce in opravljajo naloge, ki jih le-ti neposredno dodeljujejo študentom. S tem se je v uradih oblikovala še ena stopnja hierarhične lestvice oz. še en nivo hierarhije. Po veljavni sistemizaciji sta le dva hierarhična nivoja, vodi urada in zaposleni, neuradno pa se z zaposlitvijo študentov pojavi še ena hierarhična lestvica- nivo. Pri vsaki stopnički hierarhije se tudi del nalog in odgovornosti iz zgornjih nivojev prenaša na podrejeni nivo. Ugotavljamo, da so vodje uradov pogosto preobremenjeni. Sami izvršujejo najzahtevnejše naloge, saj ne zaupajo svojemu podrejenemu nivoju- javnim uslužbencem. Zato vodje uradov predajo manj zahtevne naloge v operativno, javni uslužbenca, ki pa od vodje prejema že zreduciran obseg nalog, te pogosto delegirajo naprej svoji hierarhično podrejeni skupini- pogodbenim delavcem in študentom. Na podlagi ugotovitev v letu 2010 načrtno za določen čas nameravamo zaposliti le pripravnike v uradih, kateri so trenutno, glede na obseg in zahtevnost nalog najbolj obremenjeni ter odpraviti študentsko delo. Ocenjujemo, da bi občinsko upravo realno morali okrepiti z največ tremi (3) javnimi uslužbenci- redno zaposlenimi. Študentsko delo naj bi bilo v naprej zgolj izjema v času letnih dopustov, ko je odsotnost zaposlenih največja. Vsekakor pa naj to ne bi bila stalna praksa.

Vodstvo občinske uprave si prizadeva, da bi s pravilno organizacijo in oblikovanjem delovnih procesov, predvsem pa jasnim delegiranjem nalog in posledično z postavitvijo t.i. kompetenc zaposlenih uslužbencev¹ oziroma ureditvijo kadrovskih procesov – kadrovanje, ocenjevanje delovne uspešnosti, vodenje kariernega razvoja, usposabljanja, prožnim in odzivnim razporejanje nalog ipd. – usmerjeno v rezultate in dosežke, učinkovitost in strokovnost občinske uprave. To pa so zahteve in izzivi za vse sodobne javne in lokalne samouprave.




Drago Zadnikar, spec.
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE

¹ Kompetence so sposobnost posameznika, da aktivira, uporabi in poveže pridobljeno znanje v kompleksnih, raznovrstnih in nepredvidljivih okoliščinah. Kažejo se kot vedenje, ravnanje v konkretnih delovnih položajih, katerega posledica je učinkovito in uspešno opravljeno delo.