

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leti 2024 in 2025

I. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbcih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

II. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik) določa, da je predlog kadrovskega načrta sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu,
- število zaposlenih za določen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu.

III. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega proračunskega leta (2025)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	3	3	3	3
SKUPAJ I.	4	4	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
OBČINSKA UPRAVA:				
III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA	7	7	7	7
IV. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA	5	5	5	5
SKUPAJ:	12	12	12	12
REŽIJSKI OBRAT:				
V. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA	7	8	8	8
SKUPAJ II. DO V.	20	21	21	21

IV. OBRAZLOŽITEV

V tabelarnem delu so prikazani tudi funkcionarji Občine Brda, župan in trije podžupani, za katere delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Brda niso določena.

Število zaposlenih na dan 31. december 2022

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Brda na dan 31. december 2022 je bilo 20 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec na položaju, 7 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih (od teh je en javni uslužbenec zaposlen za polovični delovni čas) ter 12 na strokovno-tehničnih delovnih mestih (od teh je en javni uslužbenec za polovični delovni čas invalidsko upokojen). Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je bila zaposlena za določen čas, 19 javnih uslužbencev je bilo zaposlenih za nedoločen čas.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2023

V letu 2023 se je z Rebalansom I povečalo število zaposlenih, in sicer za enega vzdrževalca v Režijskem obratu. Iz navedenega sledi, da je v letu 2023, na dan 31. december dovoljeno število zaposlenih 21; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je uradniških delovnih mest in 13 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 8 delovnih mest

razporejenih v Režijskem obratu. Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je zaposlena za določen čas in 20 javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas. Vsa delovna mesta so tudi dejansko zasedena.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024

Za leto 2024 se s Kadrovskim načrtom predlaga enako skupno število zaposlenih v Občinski upravi kot v letu 2023, in sicer predlog predstavlja 21 javnih uslužbencev. Tudi struktura zaposlenih ostaja enaka.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025

Za leto 2025 se s Kadrovskim načrtom predlaga enako skupno število zaposlenih v Občinski upravi kot v letih 2023 in 2024, in sicer predlog predstavlja 21 javnih uslužbencev.

V. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, v kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov, v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba kadrovskega načrta je mogoča skladno s 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom ZJU.

VI. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2024 in 2025 je usklajen s predlogom Proračuna Občine Brda za leti 2024 in 2025.

Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

ŽUPAN
Franc Mužič