



LETNO POSLOVANJE 2012  
KRATKO POROČILO za OBČINO TRŽIČ

Direktorica: mag. Metka Knific

Tržič, marec 2013

## PREGLED DOSEŽENIH CILJEV, REZULTATOV IN IZVEDENIH AKTIVNOSTI

Ljudska univerza Tržič deluje kot **lokalno andragoško središče**, v katerem skrbimo za to, da bi lahko mlajše in starejše odrasle vodili na poti do znanja, spodbujali njihove želje po izobraževanju in posledično osebno rasti. Z letnim programom želimo poleg lokalnih, slediti državnim in evropskim smernicam. Ker ustanovitelj ne zagotavlja sredstev za plače, si ta skušamo pridobiti na podlagi rednega spremljanja različnih razpisov Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport ter Evropskega socialnega sklada. Veselimo se, če smo na njih uspešni, saj s tem zagotovimo možnost izobraževanja in učenja vsem občanom, ne glede na njihov socialni položaj, spol, starost, politično ali drugo prepričanje, versko, etnično ali narodno pripadnost, družinsko obliko, invalidnost ali katerokoli drugo osebno okoliščino posameznika ali posameznice. Vlada Republike Slovenije vsako leto z letnim programom izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji določi izobraževalne programe, ki se financirajo iz javnih sredstev. Med te programe spadajo osnovnošolsko izobraževanje za odrasle, izobraževanje za pridobitev prvega poklica za odrasle, ki imajo zaključeno samo osnovno šolo, program desetega leta za odrasle, programi za zviševanje splošno izobraževalne in kulturne ravni prebivalstva, funkcionalno opismenjevanje, izpopolnjevanje za delo in poklic, programi za izobraževanje in usposabljanje brezposelnih, učenje tujih jezikov, slovenščina za tujce, izobraževanje za demokracijo, za kvalitetno življenje, za uveljavljanje posebnih pravic manjšin in odraslih s posebnimi potrebami in posebnih skupin ter drugo splošno izobraževanje odraslih. Letnemu programu, ki si ga zadamo, lahko v veliki meri sledimo, če smo uspešni na razpisih Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport. Delovanje ljudskih univerz večinsko ni financirano iz javnih sredstev kot pri večini drugih javnih zavodov v občinah, zato ne gre drugače kot da izrazimo skrb ob misli, da v prihodnosti ne bo odprtih državnih razpisov, ki bi omogočila delovanje ljudskih univerz. Žal Ljudske univerze niso (kljub veliki želji) umeščene v javno mrežo javnih zavodov, saj bi ji to omogočalo zagotovitev osnovnih materialnih pogojev za svoje delovanje.

Naši zvesti sodelavci so usposobljeni **učitelji**, profesorji, predavatelji, ki s svojim kakovostnim delom na naši šoli omogočajo uspehe, poleg prenašanja svojega znanja, spodbujajo tudi kritičnost, ustvarjalnost in avtonomnost ... Število le teh se giblje med 30 in 50, z njimi pa imamo sklenjene avtorske oz. podjemne pogodbe.. Vemo namreč, da učitelji, ki se zavedajo pomena dostopnosti do ustreznega izobraževanja skozi vse življenje, iz vloge prenašalca znanja vse pogosteje prehajajo v vlogo spodbujevalca učenja in izobraževanja, kar ni preprosto. Poleg tega so naši učitelji pozitivno naravnani, požrtvovalni, učeči in dostopni.

Ljudska univerza Tržič je v poslovnem letu 2012 uspešno nadaljevala zastavljeno delo iz preteklega poslovnega leta in uresničila vsebinske cilje, ki si jih je zastavila v letnem delovnem načrtu. Izvedene so bile predvidene aktivnosti, naloge pri pridobivanju mednarodnih sredstev pa na posameznih področjih presežene. **Izvedla je vse pomembnejše v letnem delovnem načrtu zastavljene programe in ob njih tudi nekatere druge, ki jih je vključila v svoje poslovanje tekom leta**, saj so njeni cilji prvenstveno usmerjeni v razvijanje splošne izobraževalne ravni Tržičanov in ponudbo kakovostnih storitev, ob koriščenju katerih raste ugled Ljudske univerze Tržič, Občine Tržič in Tržičanov nasploh. Naša želja je, da izvedemo čim več izobraževanj, v katere bo vpetih čim več Tržičanov (rast tovrstne ponudbe in povpraševanja je razvidna, če se primerja realizacija iz leta 2009, 2010 in leta 2011), ki bodo od vzgojno-izobraževalnega in kulturnega poslanstva našega javnega zavoda imeli kar največ. Če bomo uspeli nadaljevati s širjenjem obsega naše dejavnosti in z dvigovanjem ravni kakovosti, bodo s tem v popolnosti doseženi cilji, zaradi katerih je naš zavod Občina Tržič sploh ustanovila.

**Na področju kadrovanja** v letu 2012 ni bilo bistvenih sprememb. Poleg dveh zaposlenih (direktorica in strokovna delavka) na Ljudski univerzi opravljajo delo še študentje na praksi. **Dela je za dve zaposleni preveč, kar kaže tudi dejstvo, da je strokovna delavka v letu 2012 koristila le 12 dni dopusta, direktorica pa 19. In nobena ni imela v celem letu niti dneva bolniškega staža.**

Ker izobraževanje odraslih dojemamo kot izjemno pomembno dejavnost za razvijanje izobrazbeni ravni Tržičanov, vsakega posameznika spremljamo na njegovi izobraževalni poti, mu svetujemo in za delo

motiviramo. Želimo si, da ljudje z novimi vsebinami ne bi pridobivali le znanja, ampak tudi druge izkušnje, ki bodo spodbudile nove priložnosti za kakovosten osebni razvoj.

Trudimo se biti boljši, saj se zavedamo, da bomo le tako lahko izpolnili pričakovanja naših udeležencev. Uspeh naših udeležencev pa je potrdilo, da je usmeritev dela pravilna.

**Vsi programi, ki smo jih v letu 2012 uspešno izvedli:** Osnovna šola za odrasle; program Ekonomski tehnik (PTI, SSI); Logistični tehnik (PTI, SSI); Trgovec; Administrator; Študijski bralni krožki (Beremo z ...); Univerza za tretje življenjsko obdobje (zgodovina umetnosti); Šola slikanja (I. –III. stopnja); tečaji jezikov (angleščina, nemščina, portugalščina, slovenščina) – skupinsko ali individualno; ustvarjalne delavnice; otroški izobraževalni tabor v Novigradu (skupaj s Športno zvezo); Svetovalno središče Gorenjska; Usposabljanje za življenjsko uspešnost (UŽU) - Moje delovno mesto (MDM); Usposabljanje za življenjsko uspešnost (UŽU)- Moj korak (MK); Branje za znanje za zabavo (BZZ); Računalniška pismenost za odrasle (RPO); 13 različnih dejavnosti v tednu vseživljenjskega učenja (TVU); Programi splošnega neformalnega izobraževanja odraslih: Za prihodnost pomembni kulturni prežitki Tržiča in okolice, Narečni govor kot vrednota in kot temelj kulturnemu zbliževanju, Opremljeni z znanjem angleščine bomo odpotovali, Nemška gotica: spoznavanje pretekle prakse za kakovostnejšo sodobnost in prihodnost, S temeljnim spoznavanjem slovenskega jezika do samozaposlitve, Razvijanje sodobnih načinov interpretiranja lokalnega kulturnega izročila z namenom vzpostavljanja lokalne kulturne zavesti, Odpravljanje računalniške anksioznosti za lažjo zaposljivost brezposelnih, Računalnik kot medij za demografsko in ekonomskosocialno analizo stanja v lokalnem okolju, Poti do samoučenja: učenja se lahko naučimo, Razsežnosti sakralne dediščine Tržiča in njeno vključevanje v predstave Tržičanov o današnji in prihodnji kulturni podobi. Program usposabljanja strokovnih delavcev v izobraževanju odraslih. Za izvedbo omenjenega programa smo bili izbrani kot eni izmed štirinajstih ustanov v Sloveniji, v programu (40 ur) pa smo poudarili usposabljanje strokovnih delavcev za delo z ljudmi s posebnimi potrebami, saj se tudi na ravni izobraževanja odraslih vse pogosteje srečujemo z ljudmi, ki imajo učne težave, imajo pa voljo in potrebo po izobraževanju.) Izvedli smo mednarodni projekt (Grundtvig project: Reactivating Senior Citizens and Youngsters in Society 2012–2014), izvedli samostojno slikarsko razstavo, izdali smo knjigo dr. Bojana Knifca o oblačilni dediščini Tržiča in Tržičanov, sodelovali v projektu Učenje učenja, pa v programu ISIO (brezplačno svetovanje odraslim), pripravili smo dvomesečne stalne razstave tečajnikov slikarske šole v naši učilnici, redno vsakomesečno objavljali in poročali v glasilu Tržičan, redno objavljali aktivnosti na radiu Gorenc, sodelovali smo z Varstveno delovnim centrom Tržič in Kranj, Javnim skladom RS za kulturne dejavnosti, Zvezo kulturnih organizacij Tržič, Športno zvezo Tržič, Zvezo ljudskih univerz Slovenije, Muzejem Tržič, TPIC Tržič, Zavodom RS za zaposlovanje, Ministrstvom za znanost, izobraževanje, kulturo in šport, Centrom za poklicno izobraževanje, Andragoškim centrom, Državnim izpitnim centrom, ...

Obe zaposleni sta se v letu 2012 dodatno izobraževali na šestih izobraževanjih, strokovnim delavcem je bilo omogočeno izobraževanje, obisk strokovnih posvetov in delovnih srečanj z različnih področij delovanja ljudskih univerz.

Ljudska univerza Tržič je v letu 2012 poslovala v solidnih, čeprav ne povsem ustreznih **materialnih pogojih**. Na voljo so ji poslovni prostori na Šolski ulici 2, v Tržiču, ki pa zaradi premajhnih kapacitet ne omogočajo nemotenega poslovanja. Ljudska univerza Tržič razpolaga s tremi učilnicami, dvema pisarnama, kabinetom in sanitarijami. Knjižnice nimamo, saj zanjo ni ustreznega prostora. **Že dolgo časa si želimo pridobiti kader za vzdrževanje prostorov** (čistilka, hišnik, ...), saj menimo, da bi naša stavba potrebovala kontinuirano vzdrževanje. Rešitev vidimo v dodatni zaposlitvi, ki si je sami ne moremo privoščiti. Veseli bi bili tudi kakšnega javnega delavca za prej omenjeno pomoč.

## **FINANČNO POROČILO**

Javni zavod Ljudska univerza Tržič ustvarja prihodke z opravljanjem javne službe in s tržno dejavnostjo. Leto 2012 je bilo uspešno saj so skupni fakturirani prihodki v obeh delih porasli za 38,73%. Obdavčljiv del prihodkov, torej prihodki ustvarjeni na trgu predstavljajo 26,87% vseh prihodkov, neobdavčljiv del iz naslova javne službe pa 73,13%. Nominalno povečanje prihodkov po fakturirani realizaciji je 53.362,52 EUR, od česar iz naslova tržne dejavnosti znaša 11.703,06 EUR, razlika pa je iz naslova neobdavčljive dejavnosti, kjer je celotno povečanje prihodkov rezultat zelo uspešnega črpanja evropskih sredstev.

### ***Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju***

Javni zavod ima navedenih sredstev v vrednosti 143.095,46 EUR in sicer zemljišče v vrednosti 43.589,59 EUR, zgradba v vrednosti 95.010,46 EUR ter opremo in inventar v vrednosti 4.495,41 EUR. V letu 2012 je zavod iz lastnih sredstev nabavil pohištvo v vrednosti 442,80 EUR.

### ***Denarna sredstva na računih in v blagajni***

Javni zavod je imel na dan 31.12.2011 na računu pri Upravi za javni prihodke 72.798,65 EUR ter v blagajni 12,41 EUR gotovine.

### ***Kratkoročne terjatve do kupcev***

Kratkoročne terjatve do kupcev znašajo 14.204,46 in so večje za 3,36% glede na preteklo leto, kar je posledica izdaje nekaj več računov v decembru, ki niso do konca obračunskega obdobja še zapadli v plačilo.

### ***Kratkoročne terjatve od uporabnikov enotnega kontnega načrta***

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta znašajo 9.349,50 2 EUR in sicer do Ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport 8.155,46 EUR iz naslova proračunskih sredstev za plače in prispevke (nakazilo je bilo izvršeno januarja 2012) ter projektov sofinanciranih s strani EU, do Republiškega zavoda za zaposlovanje 11,00 EUR za najem učilnice, Občine Tržič 824,67 EUR iz naslova prodaje literature in Glasbene šole Tržič za stroške elektrike v znesku 369,37 EUR.

### ***Kratkoročne obveznosti za predujme in varščine***

Zavod izkazuje obveznost za prejet predujem v višini 18.000,00 iz naslova financiranja projekta Grundtvig kjer je v bil v skladu s pogodbo prejet predujem v višini 80% pogodbene vrednosti, izkazani del pa bo porabljen do zaključka pogodbe v letu 2014.

### ***Kratkoročne obveznosti do zaposlenih***

V bilanci stanja izkazuje javni zavod obveznost v višini 4.350,98 EUR iz naslova obračunanih plač in nadomestil delavcem za mesec december 2012. Izplačilo je bilo opravljeno v začetku januarja 2013.

### ***Obveznosti do dobaviteljev***

Javni zavod izkazuje obveznosti do dobaviteljev v višini 3.718,60 EUR, ki zapadejo po bilančnem presečnem dnevu.

### ***Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja***

Med drugimi kratkoročnimi izkazuje javni zavod obveznost iz naslova prispevkov delodajalca od plač za mesec december 2012, obveznosti za obračunane avtorske honorarje in honorarje po pogodbah o delu za mesec december, obveznost za odtegljaje od plač ter obveznost za davek od dohodkov pravnih oseb v znesku 3.253,35 EUR.

### ***Obveznost za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva***

Javni zavod izkazuje iz naslova obveznosti za sredstva v upravljanju 138.600,05 EUR.

### ***Presežek prihodkov in odhodkov***

Javni zavod v bilanci stanja izkazuje kumulativni presežek prihodkov nad odhodki v višini 52.227,87 EUR.

### ***Prihodki***

Prihodki po fakturirani realizaciji so v letu 2012 znašali 191.160,99 EUR in so za 38,73 % višji kot preteklo leto. Prihodki pridobljeni na trgu so znašali 51.359,17 EUR, od tega je bilo šolnin (prihodek javne službe) za 31.570,00 EUR. Ostali prihodki so znašali 19.789,17 EUR in sicer za izvedene tečaje, najem prostorov, povračilo dela stroškov s strani Glasbene šole, prodano literaturo, izterjanih terjatev in obresti za denarna sredstva na računu pri UJP.

### ***Odhodki***

Javni zavod je v obravnavanem obdobju izkazal za 156.742,70 EUR odhodkov in so za 4,67% višji kot leta 2011. Strošek dela je še vedno najvišji med odhodki in znaša 61.560,18 EUR, sledi pa strošek honorarjev izvajalcev pouka in tečajev ter projektov sofinanciranih s strani EU v višini 54.863,01 EUR. Strošek dela je v primerjavi s preteklim letom manjši za 26,33% ker je imel zavod v letu 2012 samo dve redno zaposleni, v preteklih letih pa še do 3 zaposlene preko javnih del.

Drugi stroški in odhodki znašajo 40.319,51 EUR in so v primerjavi z letom 2011 višji za 8,95%.

### ***Presežek odhodkov nad prihodki v obravnavanem obdobju***

Javni zavod je ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v znesku 34.418,29 EUR. Po predpisih, ki urejajo obračun davka od dohodkov pravnih oseb je bil narejen obračun, vendar so odhodki tržne dejavnosti presegli prihodke, tako da za leto 2012 in obveznost iz tega naslova znaša 374,87 EUR. Čisti presežek odhodkov nad prihodki znaša 34.043,42 EUR.

### ***Prihodki in odhodki po načelu denarnega toka***

Kot proračunski uporabnik mora javni zavod prikazovati tudi prihodke in odhodke po načelu denarnega toka. V letu 2012 so prihodki znašali 208.692,09 EUR ter odhodki 157.089,55 EUR, s čimer je ustvarjen pozitiven denarni tok oziroma presežek prihodkov nad odhodki v višini 51.602,54 EUR.

Proračunska sredstva kot prihodki (Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport, Republiški zavod za zaposlovanje in Občina Trzič) so znašali 65.296,68 EUR oziroma 59,21% manj kot leto prej. Tu velja poudariti da gre velik del zmanjšanja prihodkov iz proračunskih sredstev na račun zmanjšanja financiranja iz naslova javnih del prek Zavoda RS za zaposlovanje. Prihodki projektov financiranih iz sredstev EU so znašali 95.537,71 EUR kar pomeni 397,99% več kot leta 2011. Prihodki prejeti s strani neposrednih udeležencev izobraževanja (šolnine, tečaji) so znašali 45.982,06 EUR kar je 24,98 % več kot leta 2012 ter ostali prihodki 1.875,64 EUR (obresti, najemnine, povračilo stroškov s strani Glasbene šole ter prodaja literature).

Enako kot pri izkazu po fakturirani realizaciji tudi pri odhodkih po načelu denarnega toka največji delež predstavljajo odhodki za plače, nadomestila delavcem in prispevki za socialno varnost in sicer 63.635,51 EUR. Odhodki za material in storitve znašajo 93.011,24 EUR. Za investicije je bilo v letu 2012 porabljenih 442,80 EUR.

### ***Vrednotenje postavk***

Vrednotenje postavk se v letu 2012 se ni spremenilo ter tako ni bilo vpliva na rezultat poslovanja iz naslova sprememb vrednotenja postavk.

Neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva so vrednotena po metodi nabavne vrednosti povečane za stroške nastale v zvezi s posameznim sredstvom do predaje v uporabo ter zmanjšana za obračunano amortizacijo v skladu s predpisi kateri urejajo način in stopnje rednega letnega odpisa teh sredstev. Drobni inventar z dobo uporabnosti nad enim letom in nabavno vrednostjo do 500,00 EUR se v skladu s 45. členom Zakona o računovodstvu 100% odpiše ob nabavi.

Terjatve in obveznosti so vrednotene v nominalni vrednosti izkazani preko ustreznih knjigovodskih listin.

Javni zavod nima nobenih zalog, finančnih naložb, obveznosti iz financiranja in nobenih rezervacij.